

NTHU

校務運作之人力分析與行政優化

戴念華

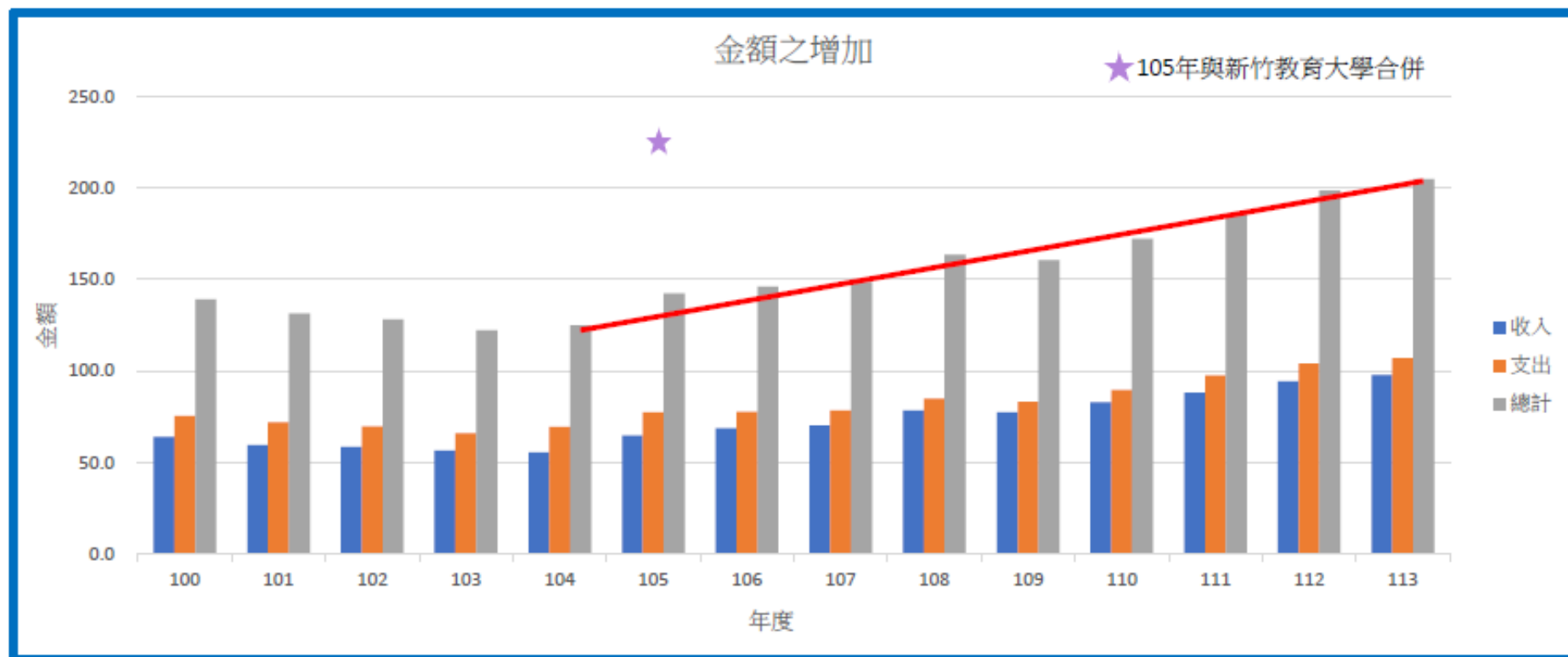
114年10月28日



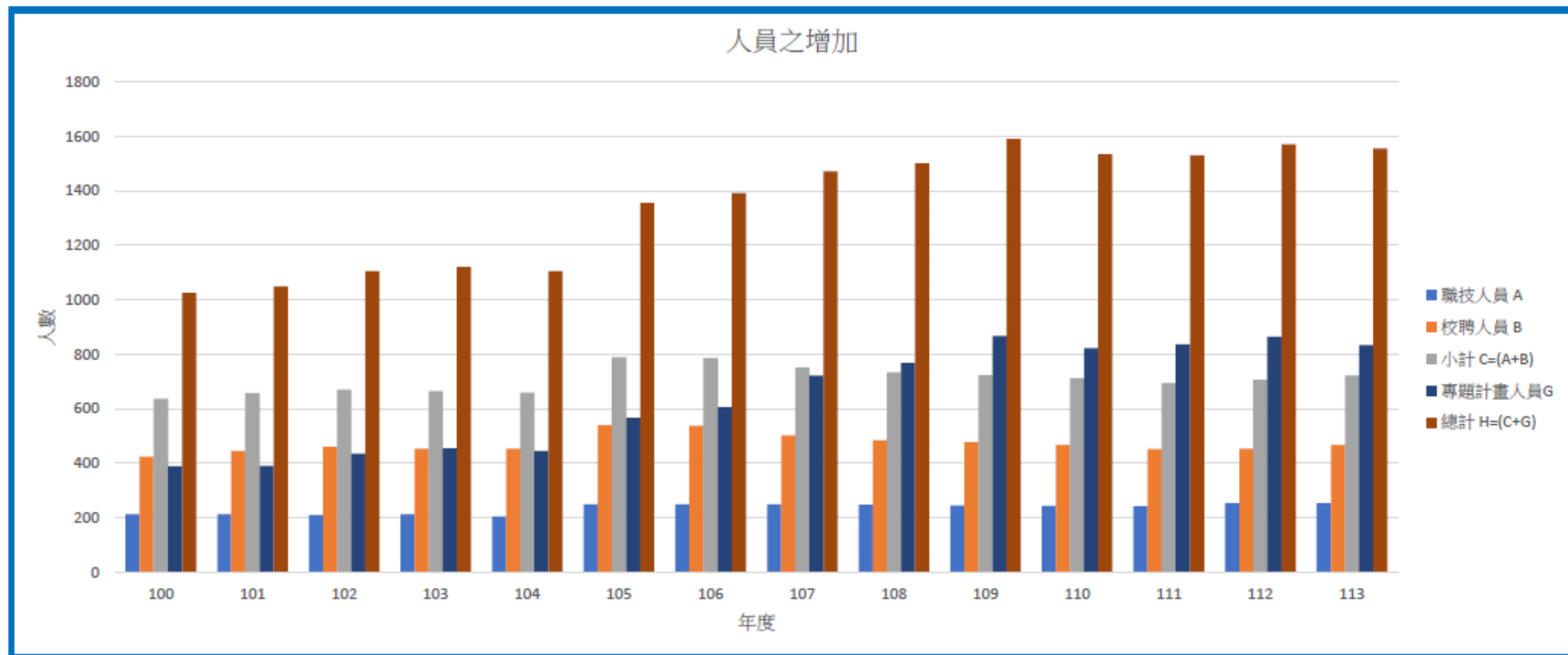
緣 起

- 行政組員出缺所引起的人事擾動
- 校聘人員請事假、病假、侍親留職停薪

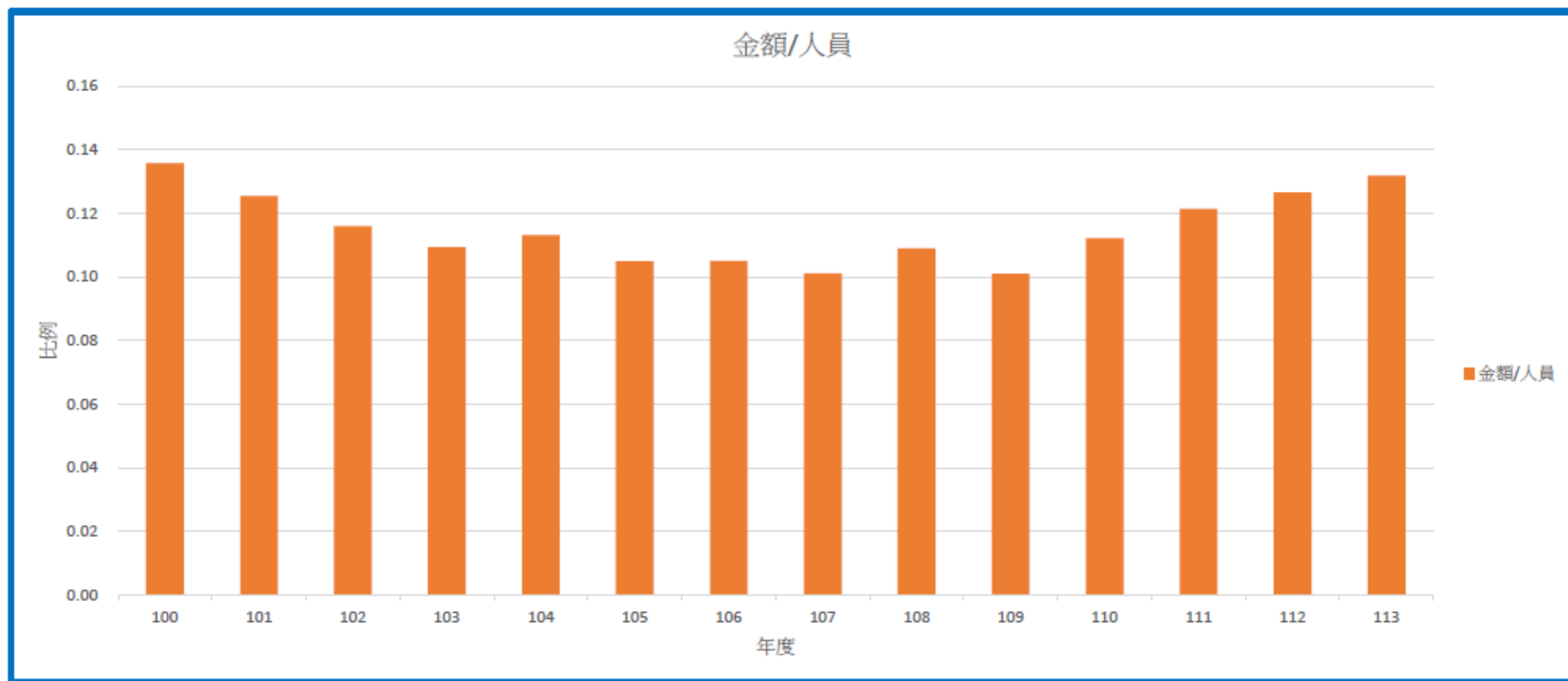
100-113年收入支出之總金額



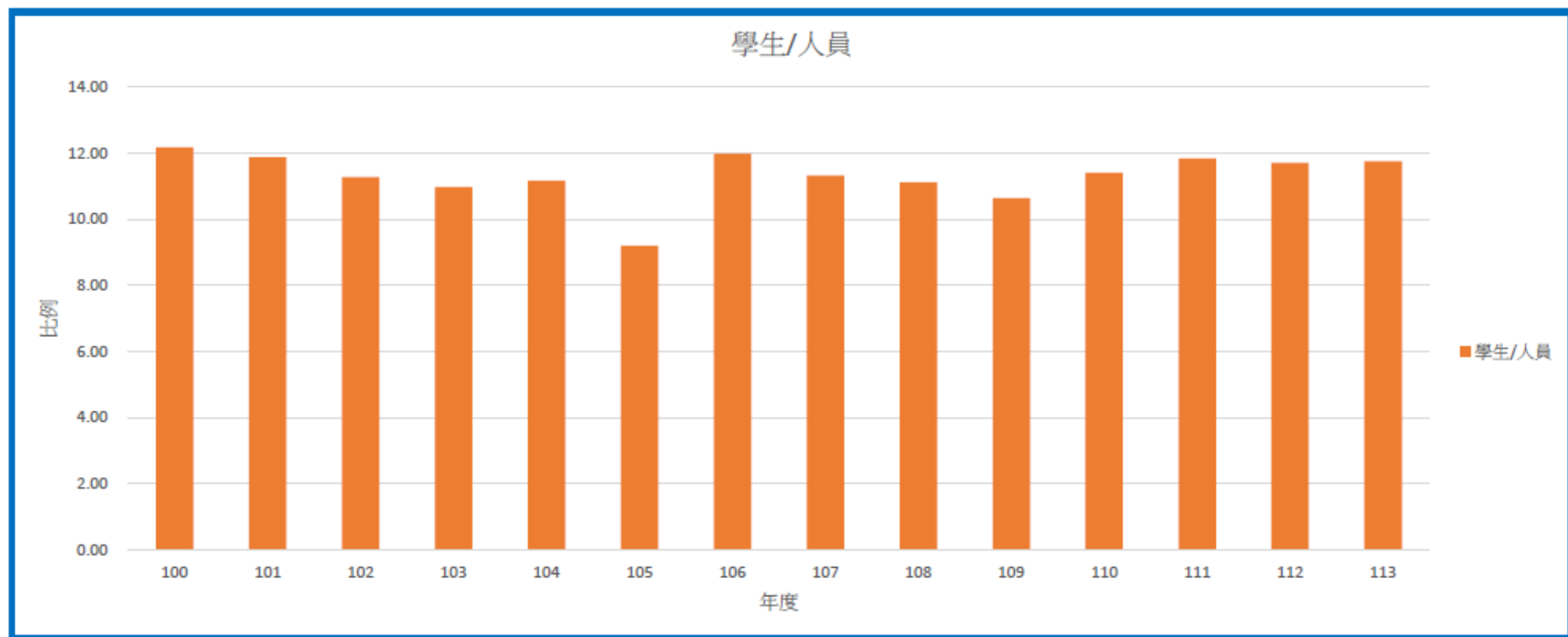
100-113年職技、行政、 專案組員、專題助理人數



100-113年人均經費數



100-113年學生/(職員、組員、助理)比



師職比：100年： $624/1026 = 0.608$
113年： $891/1556 = 0.573$

規劃的方向與具體作法 (1/2)

1. 專案組員與校聘人員：專案組員(原校控專)改為校聘人員，直接調整職缺類別，尊重當事人意願，調整後即無校控專專案組員的職稱類別。
2. 校聘人員休假之國民旅遊卡，將由明(115)年起，由4千元調整為6000元(滿三年)、8千元調整為1萬2千元(滿五年)。
3. 比照職技人員的做法，校聘人員和專題計畫人員，40歲以上，每兩年均可以申請健康檢查補助一次，額度為4,000元。



規劃的方向與具體作法 (2/2)

4. 大學學歷之校聘人員調升兩級至第23級，每級調升約1000元。
5. 若單位業務增加量已達飽和，可簽陳補充人力。
6. 115年度開始實施。



謝謝聆聽！