

NTHU

全校職員座談

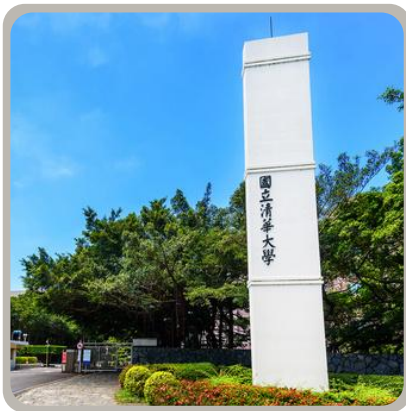


NTHU

學校發展蒸蒸日上



國立清華大學校區



新竹校本部



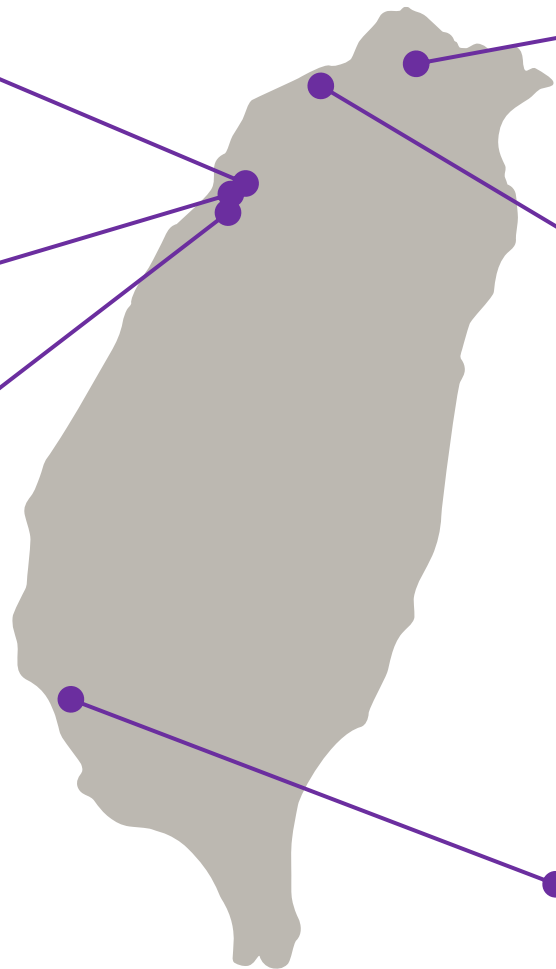
台北校區
月涵堂



新竹南大校區



新竹中華校區
清華科學園區

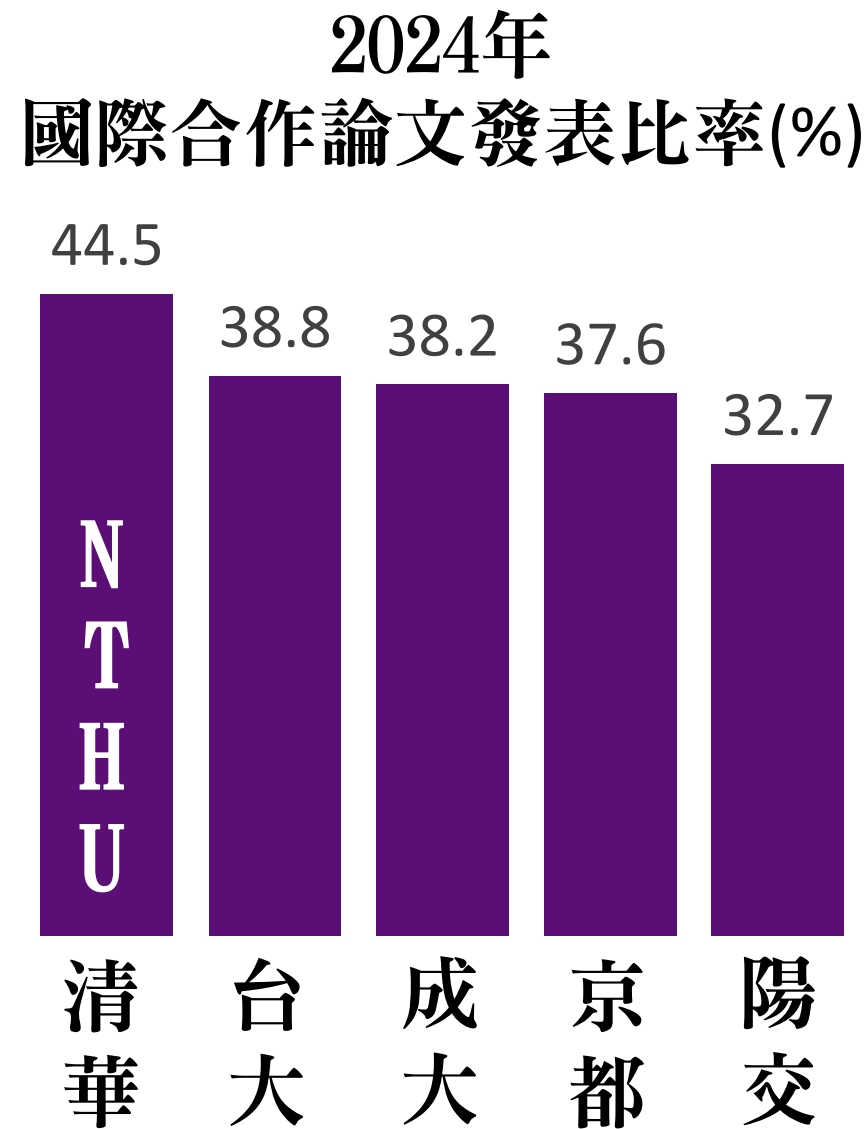
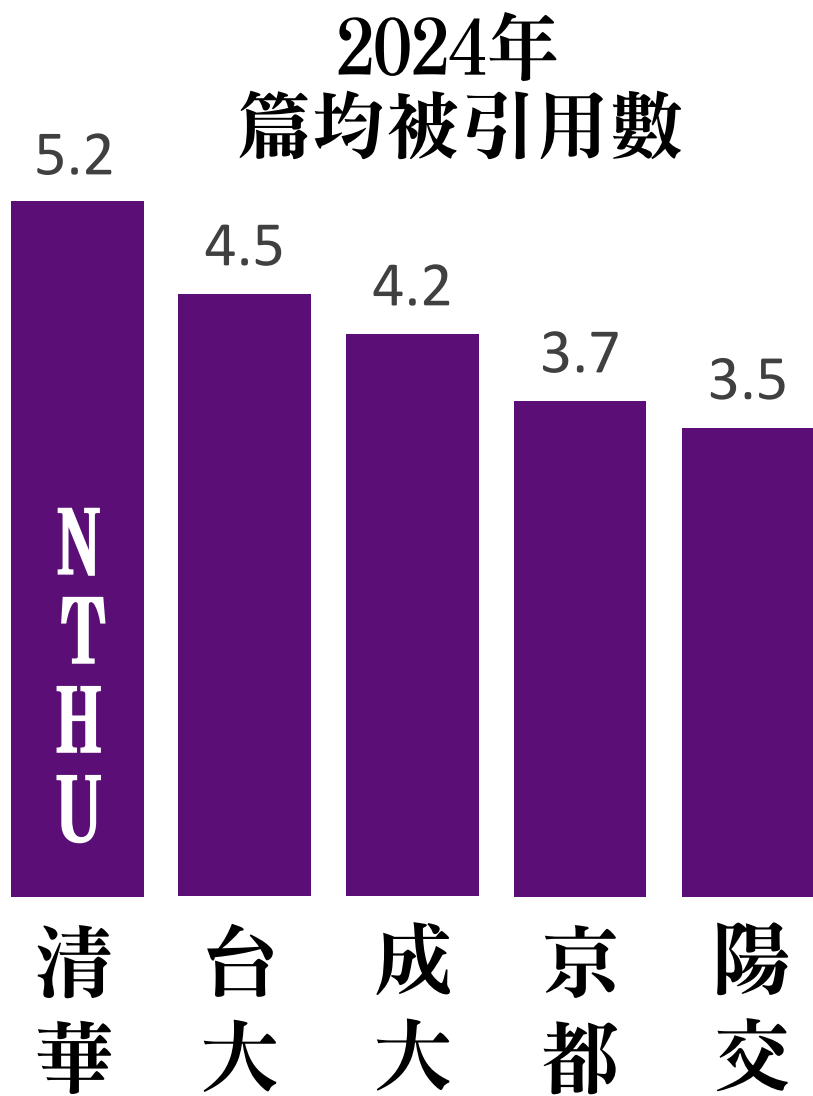


高雄校區



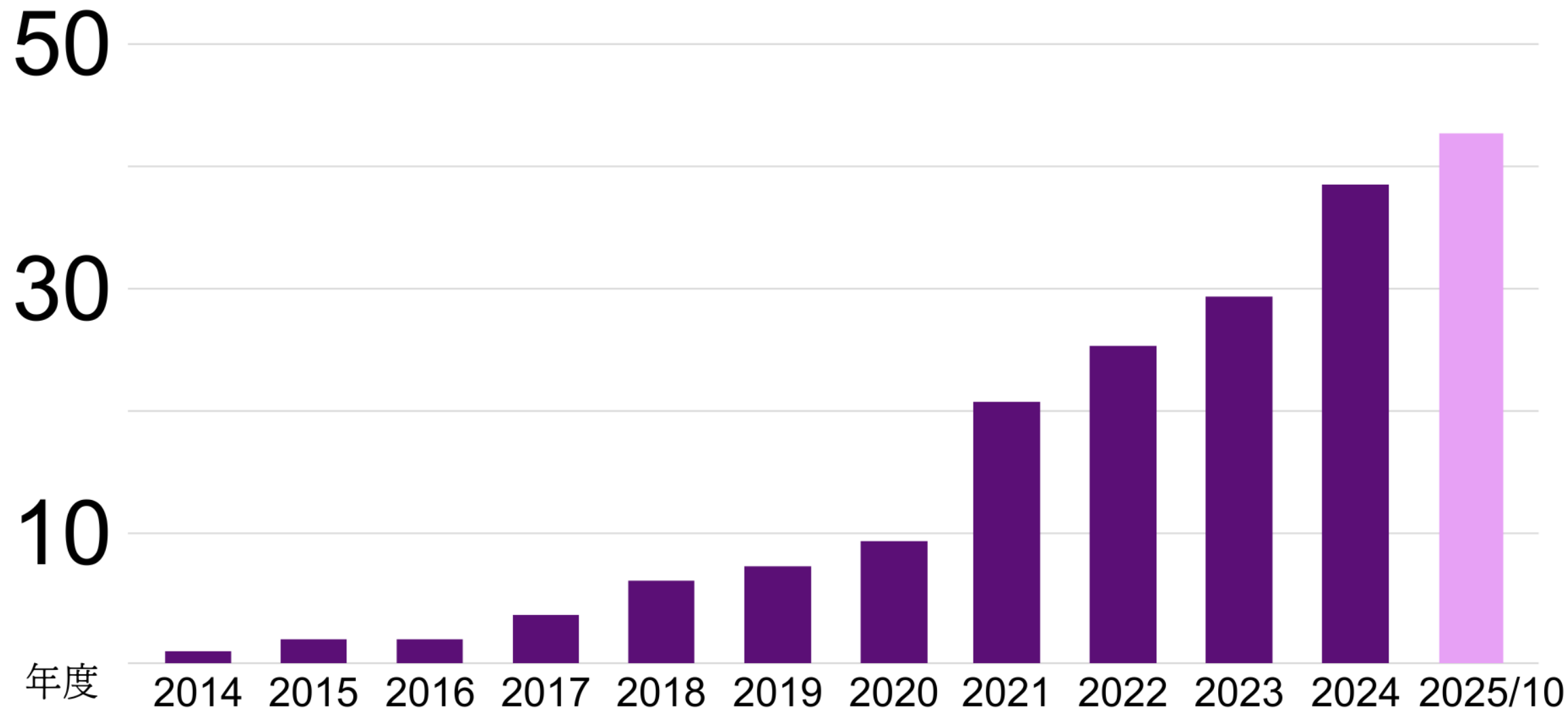
桃園醫療暨教育
研發園區

優秀學術論文



單位：億

清華永續基金-資金規模



單位：億

5

清華永續基金-投資績效

3

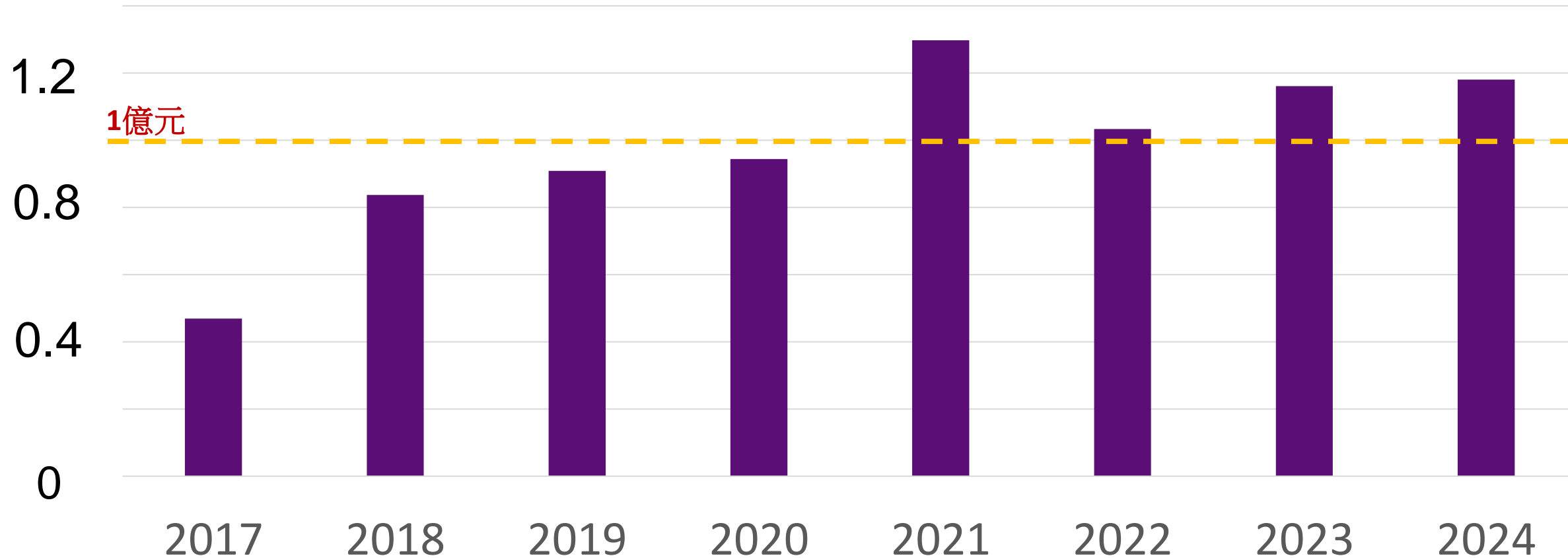
1

已實現

年度	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025/10
投資收益	0.08	0.20	0.33	0.39	0.44	0.63	2.04	1.26	1.61	4.06	3.98
年報酬率	4.1%	9.5%	7.2%	5.7%	5.5%	6.3%	9.6%	4.8%	5.4%	10.3%	9.2%

技術移轉穩健成長

單位：億

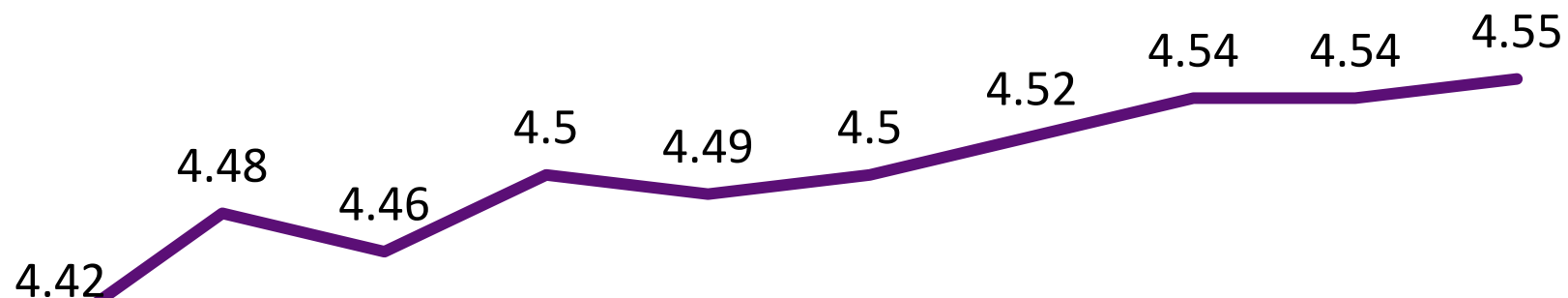


提升各領域教學品質

分數

4.6

4.4



109~113 學年教學意見調查統計分析

4.2

109-1 109-2 110-1 110-2 111-1 111-2 112-1 112-2 113-1 113-2

學期別

— 平均分數

學校規模日益擴大

單位：億

110

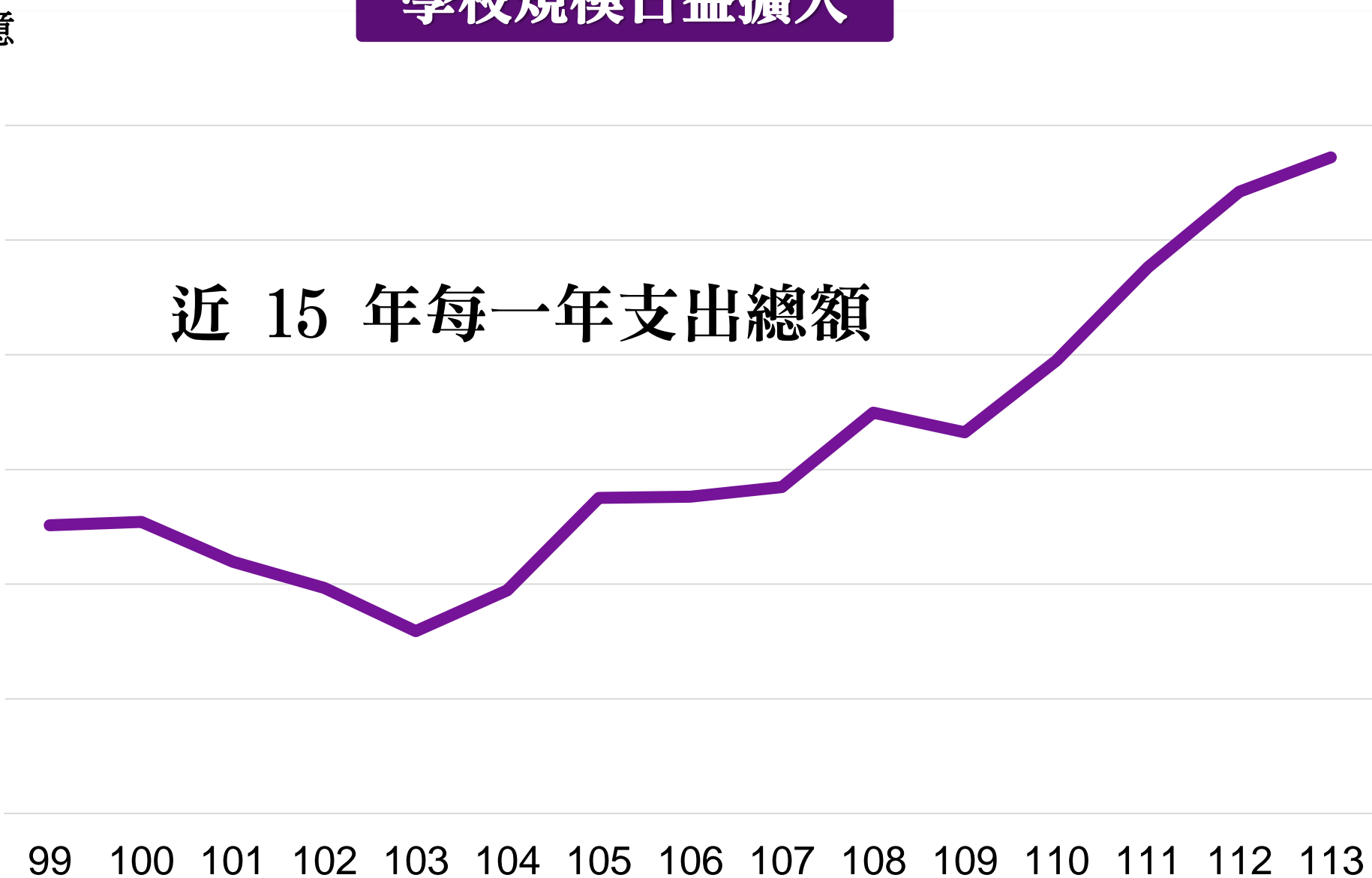
90

70

50

近 15 年每一年支出總額

99 100 101 102 103 104 105 106 107 108 109 110 111 112 113



重視行政人員權益



教職員身心健康

免付費服務

階段一

個案管理師諮詢



階段二

專業諮商師面對面諮商

階段三

支持性團體

例如：工作技能強化、家庭關係經營祕訣

教職員工調薪

	113年度	114年度
編制內	調薪4%（教育部補助約72%） 助理教授以上教師學術研究加給調增15%	調薪3%（教育部補助約70%）
編制外	調薪4%（本校自籌）	調薪3%（本校自籌）
說明	預估增加經費總額1億8,881萬5千元 教育部補助約73%。	預估增加經費總額1億282萬1千元 教育部補助約49%。

傑出人才行政績優獎勵

推薦

職技／校聘
總人數 10%

取5%

績效傑出人才

獎金1-5萬
或其他獎勵

其他

績效優良人才

獎金5千-1萬
或其他獎勵

績效傑出人才

職技／校聘
取前20%

取30%


行政紫荊獎

獎勵 2 萬 ~ 10 萬
或其他獎勵
並得薦送出國考察

113年傑出人才行政績優獎勵

行政紫荊獎

第一名 10 萬 1 名
第二名 8 萬 1 名
第三名 6 萬 1 名

績效傑出人才獎金 2-4 萬
職技人員 11 名
校聘人員 23 名

績效優良人才獎金 1 萬
職技人員 14 名
校聘人員 24 名

人事制度改革與優化

人才發展 品質管理系統

將行政人力培訓與本校願景及發展策略相互扣合，提升人力培訓績效。

攬才 留才 育才

- 規劃初、高階人力訓練課程，並納入升級評分指標。
- 校聘人員也可申請侍親留職停薪。

照顧員工子女教育



清華非營利幼兒園



清華大學附設實驗小學



新竹科學園區實驗高中



行政同仁是清華成長的主力。
我們一同努力，讓每位成員發揮
所長，在此安身立命，讓更多師生
感受大家的價值與貢獻。

簡報結束

