

## 國立清華大學專題計畫人員博士後研究支薪標準表(修正後)

106 年 7 月 11 日 105 學年度第 14 次校務會報通過

107 年 5 月 15 日 106 學年度第 57 次校務基金管理委員會通過

107 年 5 月 15 日 106 學年度第 12 次校務會報通過

111 年 4 月 19 日 110 學年度第 82 次校務基金管理委員會通過

111 年 4 月 19 日 110 學年度第 12 次校務會報通過

113 年 4 月 23 日 112 學年度第 11 次校務會報通過

113 年 5 月 9 日 112 學年度第 96 次校務基金管理委員會通過

薪級	月支薪酬(元)	年資採計
1	63,111	0
2	65,406	1
3	67,701	2
4	69,996	3
5	72,290	4
6	74,586	5
7	76,880	6
8	79,175	7
9	81,470	8
10	83,766	9
11	86,061	10

備註：

1. 新進博士後研究起薪以 63,111 元為原則，惟情形特殊者，得視計畫經費或受聘者特殊專長等事由，專簽會辦研發處及校方核定酌予調整。
2. 凡取得博士學位後且服務於國內外機構之工作年資，經計畫主持人同意，應檢附從事博士後研究或相關等級之工作證明文件，每滿一年採計一年年資，未滿一年者不予採計，年資提敘以一次為限(服研發替代役者，第一、二階段年資不予採計)。
3. 如已支最高第 11 薪級而計畫主持人認為受聘者優異擬調高薪級，專

簽會辦研發處及校方核定酌予提高。

4. 申請國科會延攬客座科技人才之教學研究費得參考本表並以不超過每月新台幣 86,061 元為原則，作為建議薪酬之參考。